



EPSF-MANSOURA

محضر اجتماع الجمعية العمومية
رقم (٣٢)

لمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة



محضر اجتماع الجمعية العمومية رقم (٣٢) لمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة

الجلسة الأولى:

- **المكان:** كلية الصيدلة جامعة المنصورة قاعة أبو الحسن، الدور الخفيف.
- **الزمان:** الساعة ١١:٠٠ صباحًا.
- **التاريخ:** ٢٠٢٣/٣/٢٨
- **الحضور:**
 - بدأ الاجتماع بحضور كل أعضاء هيئة المكتب.
 - كما كان النصاب القانوني لبدء الاجتماع مكتملاً (ثلاثي عدد الأعضاء الكاملين).
- بدأت الجلسة بتوزيع بطاقات التصويت وبطاقات التعبير حسب الترتيب الأبجدي للأعضاء الكاملين.
- بعد توزيع البطاقات، قامت السيدة / إيمان فوزي - الأمين العام للجمعية وأمين الجلسة - بقراءة القواعد التنظيمية لاجتماع الجمعية العمومية.
- قامت السيدة / ميرنا العثملي - رئيس المكتب - بأخذ التصويت على البدء بالقواعد التنظيمية لاجتماع الجمعية العمومية (وتمت الموافقة بالإجماع).

الاقتراح الأول:

"أخذ الموافقة على جدول أعمال مكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة."

(التصويت على الاقتراح)

القرار: **موافقة.**



■ الاقتراح الثاني:

"أخذ الموافقة على جدول أعمال اجتماع الجمعية العمومية رقم (٣٢)."

(التصويت على الاقتراح).

القرار: موافقة

■ الإعلان الأول:

" إعلان أسماء الأعضاء الكاملين بالمكتب. "

تم عرض أسماء الأعضاء الكاملين بالمكتب لعام ٢٠٢٢/٢٣.
الأسماء كالتالي:

- | | |
|-------------------|--------------------|
| - أميرة جميل | - روان أسامة |
| - آية عماد | - منى طه |
| - رحمة سليمان | - منة ماهر |
| - آلاء علي | - فارس الهنداوي |
| - لارا غازي | - رحمة صلاح |
| - محمود السيد | - شروق هشام |
| - حنين الشربيني | - غادة محمد |
| - مريم الحسن | - محمد سمير |
| - نداء أحمد | - محمد السيد |
| - نورا محمد | - أحمد أيمن |
| - رنا أمين | - عبد الرحمن محمود |
| - فاطمة أشرف أحمد | - منة الله أحمد |
| - هند السيد | - فارس خالد |
| - آيات معوض | - فاطمة أشرف وجيه |
| - حسناء سعيد | - نورهان محمد |
| - خالد الحسن | - محمود عطية |
| - عمر ياسر | - فداء طارق |

■ الإعلان الثاني:

"التحديات الخاصة بجزء التاريخ المفقود للجمعية."

قامت السيدة / إيمان فوزي بعرض التحديات.



■ الإعلان الثالث:

"جدول أعمال مكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة بجامعة المنصورة للفصل

الدراسي الثاني لعام ٢٠٢٢ / ٢٣.٢٣"

قامت السيدة / ميرنا العثملي - رئيس المكتب - بعرض جدول أعمال المكتب.

■ الإعلان الرابع:

"بدء الخطة الاستراتيجية الخاصة بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة

المنصورة ٢٠٢٢ / ٢٥.٢٥"

قامت السيدة / ميرنا العثملي بالإعلان عن بدء الخطة الاستراتيجية للثلاث سنوات القادمة بالتعاون مع الأعضاء القدامى.

اقترح اجرائي مقدم من السيد/ محمد سمير العضو الكامل بالمكتب بأن "تكون مدة عرض التقرير خمس دقائق يمكن مدها لثلاث دقائق إضافية، وأن تكون مدة المناقشة عشرين دقيقة"
تم تأييد الاقتراح من قبل السيد/ خالد الحسن.

(فتح باب المناقشة)

السيدة/ رحمة صلاح العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة بجامعة المنصورة:
تعديل الاقتراح الإجرائي الأول على أن تكون مدة عرض التقرير عشر دقائق، وأن تكون مدة المناقشة خمسة عشر دقيقة.

تم الموافقة على الاقتراح من قبل العضوين المقترح والمؤيد

(التصويت على الاقتراح)

القرار: موافقة

■ الإعلان الخامس:

"تقرير النصف سنوي لأمين الصندوق ٢٠٢٢ / ٢٣"

قام السيد / أحمد يسري - أمين الصندوق - بعرض التقرير النصف سنوي.



(فتح باب المناقشة)

١. السيد / أحمد أيمن العضو الكامل لمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: شكر وتقدير. كيف سيتم التعامل مع التضخم وزيادة الأسعار؟

ج: تم فرض احتمالية زيادة التضخم والأسعار عن العام الماضي، كما تم دراسة المصروفات والأسعار عن العام السابق، وتم التصرف بناءً على هذه الاحتمالية، والدراسة والعمل تحت كل الظروف والضغوطات، كما تم الاعتماد على إعادة تدوير الخامات من العام الماضي مع المحافظة على الجودة وإخراجها بأفضل شكل ممكن.

٢. السيد / عبد الرحمن محمود العضو الكامل لمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: أريد أن أعرف أكثر عن الخامات الجديدة؟

ج: هي الخامات المتواجدة بشكل عام في الجمعية، وكما ذكرت من قبل، فلدينا بعض الخامات من العام السابق عملنا عليها ولم نحتاج لجديد لكن سيتم دراسة ما نحتاجه في الفترة القادمة، ومن ثم وضع الأوليات، ثم العمل عليها وتوفير كل احتياجات الجمعية.

٣. السيد / محمد سمير العضو الكامل لمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: ما هو نظام الإشراف الذي وضعته؟

ج: للأسف لم يكن هناك في الفصل الدراسي الأول الوقت الكافي لتنسيقه؛ بسبب ظروف ذلك الفصل والامتحانات، ولكن وضعت في خطتي منذ البداية أنه في أصعب الظروف وهي دخول أعداد قليلة من الأعضاء، خطة بديلة، حيث أنها تعتمد على مجموعتين، كما تحدثت مع الأعضاء وأردت تعليمهم أكثر ولكن ظروف الفصل الدراسي كانت صعبة، ولكن بعد اجتماع الجمعية العمومية، الفترة المقبلة سيتم العمل على هذا.

٤. السيدة / رحمة صلاح العضو الكامل لمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: أريد أن أعرف أكثر عن المشروع التأسيسي الذي سيتم العمل عليه في الفترة المقبلة.

ج: كما تم الإيضاح، سيتم الاعتماد على إعادة تدوير الخامات من العام الماضي مع المحافظة على الجودة وإخراجها بأفضل شكل ممكن، وعمل متجر خاص.



■ الإعلان السادس:

"التقرير النصف سنوي لمسئول العلاقات الداخلية ٢٠٢٢/٢٠٢٣"

قامت السيدة/ آية ياسر- مسئول العلاقات الداخلية - بعرض التقرير.

(فتح باب المناقشة)

١. طالب صيدلة: ما هي الخطة التعليمية للفريق، والنموذج الخاص ب (IDP) لم يكن واضحًا وأرغب بتفسير؟

ج: أولاً ال (IDP) هو وسيلة تعليمية لكل أعضاء الجمعية، يتم تحليل الأشخاص وبناءً علي هذا، يتم وضع برنامج لهم؛ للالتزام به.

نقطة إيضاح: هل سيتم التواصل معنا كأفراد؟
ج: نعم مع شخص يتابع معك أولاً بأول.

ج: أما الخطة التعليمية للفريق، فهناك مهارات تحليلية وتواصلية عبر الإنترنت، وهناك مثل اتصالات استخباراتية للفريق، ويمكن إضافة أي موضوع آخر.

٢. طالب صيدلة: إذا كان أحد الأعضاء نشطاً ومتفاعلاً، ولكن لا يشارك كثيراً في الفريق، هل هنالك أسباب واضحة؟

ج: انضمامه للجنة كثير عليه أو ربما هناك مشاكل تواجهه وحينئذٍ نلجأ لرفع الروح المعنوية لحله، نفهم أين تكمن المشكلة؟، ثم يتم أخذ الخطوة اللازمة لذلك.

٣. طالب صيدلة: ما مدة كل مرحلة من نظام ال (IDP) وهل البرامج التعليمية مدفوعة أم لا؟

ج: هذا يعتمد علي الوقت الذي ستنتهي فيه، لكن هي في الأساس سنة واحدة وهناك شخص يتابع معك والبرامج مجاناً؛ لأن المهم هو تحقيق الاستفادة الكاملة منه.

٤. طالب صيدلة: ما عيوب النظام القديم التي واجهتكم؟

ج: كان النموذج الواجب ملؤه ثقيل، كما أن الاختبارات كانت متوفرة بدون تقييم للأداء، ولكن هذه المرة النظام من الاتحاد وفيه الأدوات المتاحة.

٥. طالب صيدلة: ما الخطط الموضوعية للفترات القادمة؟

ج: تم التوضيح في التقرير عن الخطط، وتم تقسيم الوقت لذلك.



الإعلان السابع:

"التقرير النصف سنوي لأمين عام المكتب ٢٠٢٢/٢٣".

قامت السيدة / إيمان فوزي - أمين عام المكتب - بعرضه.

١. السيد / أحمد أيمن العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة:

شكر وتقدير.

س ١: أود أن أعرف عن النظام الداخلي للفريق.

ج: بالنسبة للنظام الداخلي، فنحن لدينا خمسة فرقٍ ، لثلاثة منها فريق فرعي، كذلك فهناك نظام (Laptop supporters) كما يوجد ما يسمى بالوظائف ولكل منها داعم قوي لذلك، ولكنها وظائف يمكن لشخص أو شخصين تولي القيام بها. بالنسبة للفرق الأساسية فكل فريق يرأسه نائب تمت تقويته وتعليمه بالشكل الكافي ليطلق عليه "نائب"، وجاء ذلك ضمن خطة الخلافة التي كان هدفها أن يكون هناك فريق قوي بإمكانه القيام بأعمال الجمعية في السنوات القادمة.

س ٢: ما هو نظام متابعة النواب وطبيعة استخدامه لتطبيق (Notion)؟

ج: بالنسبة لنظام متابعة النواب فقد وضعت معهم خطة زمنية تمتد لنهاية السنة، موجودة على (Excel sheet) وتتضمن عدد أيام العمل بكل شهر. وبالنسبة لنظام المتابعة فقد رأينا أن نستخدم تطبيقاً احترافياً وبالفعل درسنا أكثر من تطبيق وتم الاستقرار على استخدام تطبيق (Notion) لكل نائب منهم عليه صفحة تحتوي على تقويم، مشاريع، ملاحظات وكذلك يمكنه من خلاله أن يخبرني بكل جديد لديه، يمكنني أن أدخل على صفحته لمتابعة تقدم مهامه بطريقة احترافية. تطبيق يجمع الفريق بأكمله في مكان واحد ويقوم بإرسال تذكيرات والكثير من الأشياء الأخرى. هذا بشكل أساسي عن نظام متابعة النواب حتى يعتادوا على استخدام تطبيق احترافي.

س ٣: ماذا عن أوراق ضمان الجودة وكيف تختلف عن التي كانت موجودة بالسنوات السابقة؟

ج: بالنسبة لأوراق ضمان الجودة لهذا العام، بداية قام أعضاء هيئة المكتب بعمل عصف ذهني لجميع النقاط التي يريدون التأكد منها في مؤتمر "خطوة على الطريق" بالإضافة إلى بعض النقاط التي أضافها الأمين العام التي من وجهة نظره يجب التأكد منها وفي النهاية كان هناك تعليقات ومستخرجات كل منهم لتبقى كركيزة للعمل بها في السنوات القادمة. العمل على الأمر بهذه الطريقة طبق لأول مرة هذا العام، لم يكن مقتصرًا فقط على كونها مجرد قائمة تدقيق بقدر كونها شيئاً يعبر بدقة عن كل ما كان يتم فعله لتبقى كمستندات يتم تسليمها للأجيال القادمة؛ لأننا وإن قمنا باستضافة مؤتمر بشكل رائع جداً ولكن من دون توثيق، فبذلك لن نكون قد فعلنا شيئاً مفيداً للسنوات القادمة.

٢. السيدة / رحمة صلاح العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة:

س ١: أود أن أعرف عن التوعية باللائحة التي تحدثت عنها.



ج: يقوم الأمين العام بالتحدث إلى أعضاء هيئة المكتب لتعريفهم ببعض المهارات وكذلك اللائحة. الوضع بالنسبة لأعضاء هيئة المكتب هذا العام كان كالآتي: قد بدأت العمل هذا العام متأخرة فقد تم اختياري في شهر نوفمبر، لذلك فقد البدء العمل على هذه النقطة مع السيد/ معتر عبد الهادي بطبيعة كونه الأمين العام قبلي، وبدأت أرسل لهم بعض النصائح بشكل دوري، كذلك قد كان للاتحاد أيضاً دور كبير في ذلك من خلال تقديم (CMDs) عبارة عن ست جلسات لأعضاء هيئة مكتب الجمعيات، وكانوا يحضرونها ويعرفون من خلالها أكثر عن اللائحة.

س ٢: ماذا عن الخطط للفترة القادمة وما الذي سيتم العمل عليه؟

ج: للفترة القادمة، سيبدأ العمل أكثر على النظام الداخلي، سيبدأ فريق الـ (X SecGen) بالعمل، سيكون هناك تقوية أكثر وتعليم؛ ليقوم كل منهم بدوره كما يجب؛ كي يساعد رئيس اللجنة ويتعلم في نفس الوقت. سنكمل العمل على فريق ضمان الجودة وسيكون هناك جلسات تعليمية للفريق بهدف الوصول في نهاية العام إلى سياسية للجودة يتم العمل بها في السنوات القادمة، ولذلك قمنا بالتعاون مع السيد/ عمرو محسن ووضعنا فريقاً لضمان الجودة. بالنسبة لفريق التاريخ سنكمل تجميع التاريخ وإضافته إلى كتاب التاريخ، سيكون هناك أيضاً "يوم تاريخي". بالنسبة لللائحة سنكمل التوعية باللائحة داخل وخارج الفريق. بالنسبة لفريق التعليم سيكمل عن طريق تقديم ورشات العمل، والفيديوهات والـ (Work circles) والتي هي عبارة عن أن الشخص الذي يقوم بأداء مهمة معينة يقوم بإخبار الآخرين؛ ليكونوا متواجدين معه أثناء أدائه لها ليتعلموها.

س ٣: أود أن أعرف عن الـ (SWOT Analysis) الخاص بها.

ج: بالنسبة لـ (SWOT Analysis) فكنتم أقوم بعمل تحليل دائم لكل شيء، بالنسبة لنقاط القوة فالبنية الداخلية للفريق محكمة جداً، كل شخص في مكانه المناسب ويؤدي فيه بشكل جيد، جميع الأعضاء متجاوبون ونشطاء، وجود بيئة صحية داخل الفريق. بالنسبة لنقاط الضعف، لم يكن هناك أعضاء في بداية السنة فقد بدأت متأخرة ومع عضوين فقط، تلك كانت بداية صعبة للسنة فقد كان الجميع قد بدأ بالعمل في حين أنا لم أكن أملك فريقاً بعد. بالنسبة للفرص، ثبات المنصب على مدار سنوات أتاح فرصة أفضل للحفاظ عليه وجعله يرقى أكثر، أيضاً كوننا نركز على الجودة ونعطي كل شيء وقته. بالنسبة للتهديدات، فالخطة الزمنية للفصل الدراسي الثاني تتضمن الكثير من المهام التي تسير معاً في وقت واحد، ولكن سنتغلب على ذلك مستقبلاً إن شاء الله.

س ٤: أود أن أعرف أكثر عن النظام التعليمي الذي تمتلكه.

ج: بالنسبة لنظام التعليم، في فريق الأمين العام نتعلم شئيين: تقنيات ومهارات، بالنسبة للتقنيات قد تعلموا مهارات الكتابة، (Mail etiquette) و (Mail identity) وكذلك مهارات الكتابة الاحترافية وتم التطبيق من خلال ٣٤ رسالة عبر البريد الإلكتروني، كذلك طريقة إنشاء (Google form) على المستويين البسيط والمتقدم وكذلك تم التطبيق على ذلك. بالنسبة للمهارات فقد بدأنا بالتفكير المنطقي وتم التطبيق على ذلك في اجتماعات الجمعية العمومية. كذلك فإن التعلم في الفريق يكون بشكل أساسي من خلال اللائحة واجتماعات الجمعية العمومية.



٣. السيد / خالد الحسن العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة:
كيف استطعت أن تجعلي جميع الأعضاء نشطاء، بالنسبة للمناقشة بخصوص البيئة الصحية، هل ترشحين فعل ذلك لباقي اللجان؟

ج: بما أن هذه هي المرة الثانية لي كأمين عام الجمعية فقد تعلمت أن أبنني الفريق أولاً قبل أن أهتم بتعليمه التقنيات والمهارات، لأنني إذا أردت أن أزرع أرضاً هي ليست بعداً خصبة فلن أستطيع أن أكمل، لذلك كان يجب علي أولاً أن أفكر في كيف يمكنني أن أكمل السنة، فكرة المناقشة حول ما الذي يجعل الأعضاء يكملون في المكان ويشعرون فيه بالراحة و أنهم في بيئة صحية بالنسبة لهم، بالإضافة لأننا نحاول استخراج أكثر من هدف لكل ما نقوم به، أعضاء فريق الأمين العام هم أكثر من يمكنه النقاش والتفكير بشكل منطقي والعمل بحكمة واتزان. فكرة المناقشة أرشحها من جهة أنها أكثر ما يمكن أن يبني فريق الأمين العام ومن جهة أنها تبني الفريق بشكل عام

نقطة إيضاح: هل ترشحين شيئاً كهذا لباقي اللجان؟

ج: نعم أرشح بشدة، لأي شخص سيكون مستقبلاً عضواً في هيئة المكتب أنصح بأن يهتم ببناء الفريق بشكل حقيقي ويدرس جيداً كيفية بناء هؤلاء الأعضاء لأن كل شخص سيكون له طريقة بناء مختلفة عن الآخر لذا يجب أن تتحدث معهم، حتى وإن كان ذلك قد يشكل ضغطاً عليك في البداية أو يؤخر بعض المهام، إلا أن تلك المهام سوف يتم إنجازها على مدار العام لذا لا تستعجل النتائج.

■ الإعلان الثامن:

"التقرير النصف سنوي لمسئول التنظيم والدعم اللوجيستي ٢٠٢٢/٢٣".

قامت السيدة / لينا نبهان - رئيس لجنة التنظيم والدعم اللوجيستي - بعرض التقرير.

(فتح باب المناقشة)

١. السيد / أحمد أيمن العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة بجامعة المنصورة:
هل الأعضاء متفهمون للعمل الفعلي الخاص بمسئول التنظيم والدعم اللوجيستي، وماهي الخطوات التي سيتم اتخاذها لتعليمهم؟

ج: لا يزال هناك أعضاء، لم يتم توعيتهم بالشكل الكافي بالعمل الخاص بنا أو معرفته بالشكل الصحيح، بالنسبة للخطوات القادمة، سيتم عقد اجتماعات تعليمية للأعضاء بعد تقسيمهم لفرق؛ ليتمكنوا من المشاركة وإخراج الإبداعات المناسبة لعملائنا.

٢. السيد / عبد الرحمن محمود العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة:
هل سيتم العمل على مواد جديدة للأحداث الهامة لقادمة؟



ج: كل المواد القديمة سيتم تجميعها، لتساعدنا في الفترة القادمة بسبب الأسعار، ما عدا مؤتمر خطوة على الطريق تم شراء جديد له.

٣. السيدة / فداء طارق العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: ما المشروع الذي ستقومون به خلال الأيام القادمة؟

ج: تعليم نوع جديد من الفن، حيث سيحضر أعضاء من جمعيات أخرى ليتعلموه، ونحن من سنشرف على تعليمهم هذا النوع من الفن، تتم الآن المناقشة مع الأعضاء لتحديد نوع الفن.

٤. طالب صيدلة: لاحظت في التقرير أن عدد الأعضاء ١٥ عضو وتم تصنيفهم أنهم نشطون، ولكن عند عرض بعض الأسماء المشاركة في عمل خاص بكم كان قليل، بم تفسرين هذا؟

ج: تم التوضيح من قبل، أن هناك أعضاء ليسوا على دراية شديدة بالعمل الخاص بنا إلى الآن، وسيتم التواصل معهم بشكل أكبر بعد تقسيمهم لفرق وكل فريق خاصة عن شيء معين، وبذلك سيشاركون ويفهمون أكثر.

- تم الانتقال إلى المناقشة السرية.
- تم غلق المناقشة.
- تم الانتقال إلى التصويت.

- تم أخذ التصويت على وقف العمل بالقواعد التنظيمية للاجتماع (موافقة بالإجماع).
- تم وقف العمل بالقواعد التنظيمية وانهاء الجلسة الأولى من اجتماع الجمعية العمومية رقم (٣٢) في تمام الساعة الواحدة والنصف.



الجلسة الثانية

■ **المكان:** كلية الصيدلة جامعة المنصورة قاعة أبو الحسن، الدور الخفيف.

■ **الزمان:** تمام الساعة الثانية مساءً.

■ **التاريخ:** ٢٠٢٣/٢/٢٨.

■ **الحضور:**

- بدأ الاجتماع بحضور أعضاء هيئة المكتب كاملاً.
- كمان كان النصاب القانوني مكتملاً لبدأ الاجتماع مكتملاً (ثلاثي عدد الأعضاء الكاملين).

- بدأت الجلسة بتوزيع بطاقات التصويت حسب الترتيب الأبجدي للأعضاء الكاملين.
- قامت السيدة / ميرنا العثملي - رئيس المكتب - بأخذ التصويت على بدء العمل بالقواعد التنظيمية لاجتماع الجمعية العمومية (وتمت الموافقة بالإجماع).

■ الإعلان التاسع:

"التقرير النصف سنوي لمسئول التعليم الصيدلي ٢٠٢٢/٢٣"

قام السيد / محمد طلعت – رئيس لجنة التعليم الصيدلي - بعرض التقرير.

(فتح باب المناقشة)

١. السيد / خالد الحسن العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطالب الصيدلة لجامعة المنصورة: أريد أن أعرف أكثر عن الخطط القادمة وأيضا نظام المتابعة في الفريق.

ج: بالنسبة للخطط القادمة بمشيئة تعالي سيكون هناك عدد من المشاريع، سأعمل أكثر على البحث العلمي وأعمل على تعليم أعضاء التعليم الصيدلي بأمور الجمعية، كما أن (Phocus) سيكون في شهري إبريل ومايو. أما بالنسبة لنظام المتابعة فهو عبارة عن دردشة جماعية مع الأعضاء أو مباشرة وبعدها انضم إلي متابع من لجنة العلاقات الداخلية، للبدء في شرح نظام المتابعة ثم تحدثنا عن الروح المعنوية وقمت بمقابلة شخصية مع كل فرد على حدي وبعد انضمام متابع من لجنة العلاقات الداخلية كان لا بد أن نرسل لهم رسائل تحفيزية وتعليمية، كما نقوم بتقدير كل شخص قام بتقديم ورشة عمل أو حضور مؤتمر ودائما بعد أي حدث أو أي شيء نقدمه دائما ما يكون هناك مناقشه فيها في حال إذا أراد أحدهم سؤالاً أو استفساراً ما.



٢. السيد/ محمود عطية العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطالب الصيدلة جامعة المنصورة: ما هي الفرق الخاصة بالتعليم الصيدلي وهل كل الجلسات التي قمت بتحضيرها في مؤتمر خطوة على الطريق تم تقديمها ام تم إلغائها؟

ج: بالنسبة للفرق فأولهم هو فريق (Pharmacores) ودوره أنه يعمل على أنواع معينة من الأمراض مثل (Dermal Diseases) و (Educational Team) مسئول عن تعليم أي شيء سواء الوظائف الخاصة بصيدلة أو منصات حيث يتم العمل عليها وسنعمل هذا الفصل على موضوع الوظائف أما بالنسبة للـ (Event Team) فهو فريق مسئول بشكل اساسي عن أي حدث وقبل ذلك نقوم بعمل اجتماع لمناقشة أفكارنا والقيام بالعصف الذهني. أما فريق البحث العلمي فهو ذاك الذي نتحدث فيه عن البحث العلمي وحضور المؤتمرات المفيدة.

٣. السيد/ أحمد سمير، عضو هيئة المكتب السابق: شكرا لك يا طلعت علي هذا العرض وهذا العمل جيد جدا، وفقك الله فيما هو قادم، أريد أن أعرف أنت شخصيا ما هو وجه الاستفادة من المكانة التي وصلت لها، وما الشيء الذي ستعمل على تطويره أكثر لآخر العام؟

ج: بالطبع لقد استفدت كثيرا، فقد تحولت ١٨٠ درجة للأفضل فقبل هذه المكانة، أنا لم أكن أستطيع العمل في فريق أو أقوم بتنسيق العمل مع غيري وبوجودي هنا اكتسبت هذا الشيء وعملنا سويا، أما ثانيا استطعت أن أخرج من منطقة الراحة وقمت على عمل الشيء بإرادتي وبدون إرغام من أحد، وبالإضافة لهذا فأنا كنت أتخيل هذه الجمعية أنها شركة وهو ما يلهمني وسأستفيد منه حتما عند التخرج، أيضا فقد تعلمت كيف أدير وقتي جيدا لأوازن بين مكاني هنا ودراستي وهو ما سبب لي مشكله خلال بدايتي ولكن بإدارة الوقت جيدا سوف نتطور أكثر، و بناء جيل قوى من مسؤولي التعليم الصيدلي، القادرين علي إدارة اللجنة من بعدي.

٤. السيد/ أحمد أيمن العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطالب الصيدلة جامعة المنصورة: أولا، أود أن أشكرك بشدة على هذا المجهود الرائع، ثانيا أود أن أعرف ما سبب اختياركم لمواضيع الجلسات المقدمة في مؤتمر خطوة على الطريق، وهل هناك منظمة أخرى تعمل على نفس المواضيع؟ ثالثا اود ان اعرف من هم المشرفون في الفريق وما الخصائص التي تساعدك في اختيارهم؟

ج: بالنسبة ل (Community Pharmacy) لقد كان ترشيحا من الاتحاد وأعتقد أنه بمثابة تحضير جيد لمؤتمر خطوة على الطريق؛ لأنه مجال مهم جدا والأكثر طلبا وانتشارا بين الصيادلة. ثانيا، بالنسبة للبحث الطبي فقد اخترناه بعد مناقشته مع أفراد مختلفة بالإضافة إلى أنه سبب لتوظيف الكثير. وقمنا بتعاون على إحدى المنصات وتم اختيار هذا الموضوع بناء على تلك الأسباب، وكان يقدم فقط لأعضاء الجمعية، وليست مشكلة إذا كانت هناك جمعية أخرى قد تبنت هذا الموضوع أيضا. وبالنسبة للفترة القادمة فسيكون هناك نماذج بها العديد من المجالات والمجال المختار سيكون هو المعروف، أما عن النظام الداخلي للفريق فسيتم التعاون مع رافع الروح المعنوية ووضع مشرف لكل فريق ولقد اخترتهم اعتمادا على انهم قدامي في اللجنة وعندهم الخبرة والمهارة اللازمة لهذا بالإضافة لتعليمهم الأعضاء الجدد عن نظام الإشراف في فريق التعليم الصيدلي، لقد كنت قبل كذلك اجعل لكل حدث منفصل مشرف خاص للأسباب التي ذكرتها.



الإعلان العاشر:

«التقرير النصف سنوي لمسئول لجنة الصحة العامة ٢٠٢٢/٢٣».

قامت السيدة / حنين مجاهد -مسئول لجنة الصحة العامة - بعرض التقرير.

(فتح باب المناقشة)

١. السيد/محمود عطية العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: أريد ان أعرف عن التنسيق المتبع في الفريق؟ وما خطط الفترات القادمة؟

ج: تم تنسيق وتقسيم الفريق لفرق مختلفة، لكل منها مشرف خاص، بمساعدة من الشخص المتابع، حيث يتم وضع مهمة معينة لكل فريق؛ حتى يتطوروا بالشكل الكافي. أما عن الخطط تم التوضيح على شاشة العرض عن أحداث مهمة قادمة وأنهم سيركزون على إدارة الوقت بشكل منظم.

٢. السيدة/ رحمة صلاح العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: كيف تحافظين على الروح الداخلية للفريق وما التطورات القادمة التي ستعملين عليها من أجلهم؟

ج: حافظت على روح الفريق، باجتماعات عبر الإنترنت لمساعدتهم عن معرفة كيفية العمل وتشجيعهم على مهام مختلفة، ولكن لا يتم الخوض في مهمة إلا بعد أن يتعلموا جيدا، أما التطورات هو التركيز على تحليل نقاط القوة والضعف في الفريق وتم تفعيلها أكثر لذلك، كما أن عدد أعضاء الفريق زاد عن المرات السابقة.

٣. السيد/ أحمد أيمن العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: شكر وتقدير. ما نظام التعلم الداخلي للفريق وماذا سيحدث في الفترات القادمة؟

ج: تم الايضاح على شاشة العرض عن نظام التعلم وأن هناك أحداث قادمة مهمة مثل المرحلة الثانية من التبرع بالدم، كما أنه سيتم التركيز على المهارات التي يمتلكها الأعضاء وسيكون هناك شخص متابع لكل ذلك.

٤. السيد/ فارس الهنداوي العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: هل المرحلة الثانية من التبرع بالدم، ستقام بنفس طريقة الحملة الأولى أم بشكل أفضل؟

ج: سيتم تقسيم الأعضاء لفرق، وكل فرقة بها مشرف مع شخص متابع للتطورات، مع تعليمهم وتطوير ما لديهم، كمان سيتم اختيار أماكن جديدة ليس شرطا أن تكون كالسابقة، بعضها أيام في الجامعة والأخرى في القرى.

٥. السيدة/ فداء طارق العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: ما التحديات التي واجهتك في المرحلة الأولى من التبرع بالدم، وهل ستطورين هذا في المرحلة التالية؟

ج: كان هناك مشكلة في جميع البيانات المختلفة، ولكن سيتم عمل فريق خاص بالبيانات، له مشرف، يقومون بالتسجيل في نفس الوقت.



٦. السيد/ خالد الحسن العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: ماذا عن التبرعات لحملات الدم؟

ج: نحن لا نعمل بمفردنا بشأن ذلك كما أن هناك مؤسسات تساعدنا مثل (PharmaSchool) وغيرها. وسنحاول أن نغطي جوانب كثيرة قادمة، بحيث تعطي أكبر عدد من التبرعات، حيث كانت تواجهنا مشكلة في معرفة الحالات ولكن لا نصل لمتبرعين كافيين لذلك، ولكن مع مرور الوقت استطاعوا الوصول لمتبرعين بشكل ملحوظ وفي الفترات القادمة يتوقع الزيادة مع همة الفريق.

■ الإعلان الحادي عشر:

"التقرير النصف سنوي لمسئول التسويق ٢٠٢٢/٢٣".

قامت السيدة /أماني عوض - مسئول التسويق - بعرض التقرير.

(فتح باب المناقشة)

١. السيد/ أحمد أيمن العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: لاحظت علي صفحات الفيس بوك أن عدد الإعجابات ليس كثيرا بالمقارنة بعدد الأعضاء لدينا، وهل هنالك فرصة لتزويد، واريده أن أعرف عن نظام التعليم للفريق؟

ج: الإعجابات تزيد على صفحات التواصل، كلما تم النشر كثيرا، ولكن ما يهمنا هو الأشخاص الذين وصل لهم هذا المنشور ومع زيادة الاعضاء في الجمعية، ساعدوا في وصول المنشور لأكثر عدد ممكن من الناس. أما عن نظام التعليم الداخلي للفريق، هذا التقرير وضح أنهم قاموا بمهام مختلفة وكانت تلك المهام من اختيارهم لكي يحققوا الاستفادة المرجوة.

٢. السيد/ فارس الهنداوي العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: أريد أن أعرف أكثر عن تسليط الضوء على النسب التي وصلت إليها المنشورات والتحديثات القادمة.

ج: هذه السنة قمنا بنشر الاستمارة الخاصة بمؤتمر خطوة على الطريق وبفضل الله، كنا أعلي جمعية في النشر، حيث قامت كل دفعة بالنشر لديها عنه على الـ"تيليجرام" والـ"واتس آب"، وبذلك تم الوصول لعدد كبير من الأشخاص، أما عن التحديثات، فقمنا بتجميع بيانات مختلفة بمساعدة من السيد/ أحمد بركات - مسئول العلاقات الخارجية - ونشكره لوقوفه معنا، كما أن حملات الدم والمركز الإعلامي والمؤتمرات المختلفة حصدت عدد معين علي الإنترنت.

٣. السيد/ فارس خالد العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: أريد توضيح أكثر عن وسائل التواصل المختلفة وما حصده.



ج: تم الوصول لعدد كبير من الأشخاص، لأنه تم النشر بانتظام على مواقع التواصل الاجتماعي، ونشكر السيد/ محمد النزهي للعمل معنا على ذلك، حيث اعتمدنا على أدوات وفيديوهات ومقاطع قصيرة بطريقة إبداعية تجذب انتباه الناس إليها وتعطي لمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة مكانته المناسبة، كما أن نشاطنا على المنصات المختلفة مثل اليوتيوب والتويتز وصلنا ل ١٦ ألف مشارك وبالطبع نشكر الأعضاء الذين كان لهم دور بارز في ذلك.

الإعلان الثاني عشر:

"التقرير النصف سنوي لمسئول العلاقات الخارجية ٢٠٢٢/٢٣"

قام السيد/ أحمد بركات - مسئول العلاقات الخارجية - بعرض التقرير.

(فتح باب المناقشة)

١. السيد/ أحمد أيمن العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: شكر وتقدير على الجهد المبذول في العرض التقديمي. ما هي التحديات التي واجهتك خلال الفصل الدراسي الأول؟

ج: بشكل أساسي كان الجدول الزمني موازي لبعضه فكانت لجان مكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة بالكامل لديها عمل في نفس الوقت؛ حيث كانت حملة مقاومة المضادات الحيوية، جلسات الجودة والترويج لبرنامج التبادل الطلابي، فأن نقوم بحوالي ثلاثة لأربعة مهام في نفس الوقت حمل كبير؛ لأن لكل منهم طلب خاص، ولكن الحمد لله استطعنا أن نقدم كل ما بالإمكان والعام القادم ستوفر أكثر من ذلك. بالإضافة أن موقف وأحداث الكلية هذه السنة كانت في الانشغال التام، كانت كل القاعات والمدرجات مشغولة حتى الساعة الثالثة عصرا، وكانت تلك مشكلة لأننا أردنا توفير الأنشطة وورش العمل لدينا؛ للقيام بأنشطتنا التي نريد تقديمها، ولكن الحمد لله قمنا بالتصرف جيدا وكل شيء سار حسب الخطة. كان أعضاء فريقنا هذه السنة عبارة عن ثلاثة من الأعضاء القدامى وباقي الفريق كان جديدا، وهذا كان حمل أيضا أن أقوم بعمل تقديم وتنظيم الوقت وتوفير مهام للاستفادة.

٢. السيد/ عبد الرحمن محمود العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة: شكر وتقدير على هذا العرض التقديمي الرائع.

س ١: كيف حافظت على العلاقة بين الفريق؟

ج: استكمال لشرح السنة السابقة، أن يكون الشخص على علم بالقيمة التي أضافها ويتم رؤيتها أثناء وجوده معنا والاستفادة منها في الفريق، ثم نقوم بعرض الحدث عليه بالقيمة المكتسبة والحضور الذي يحصده الشخص ذاته فيكون مشجعا على ذلك خصوصا أنه بالفعل تعامل معك قبل ذلك وكان هناك إيجابية، بالإضافة أن هذه السنة استطعنا أن نقوم بعمل تقرير عن مؤتمر خطوة على الطريق وسيتم تقديمه في ملصق كشيء مبدئي.

س ٢: ما النظام المتبع مع المنسقين؟



ج: حاليا بالنسبة للنظام المتبع هو أنني التجأت إلى الأعضاء القدامى الموجودين بالفعل السيد/ عبد الرحمن يحيي، والسيدة/ سمية، والسيدة/ إسرائ، بحيث يكون الفريق نشط ومتابع للمهام المطلوبة بشكل مستقر؛ لأنه لم يكن هناك وقت كافٍ للتعامل مع الأعضاء الجدد وتعليمهم من البداية، وفي الخطوات القادمة سأقوم بعمل مساعدة أن يكون هناك نظام جديد متبع مع المنسق الثانوى أن يكون متابع مع اثنين في المهام المطلوبة منه وكيف أن هذا يسير بالتعامل مع المنسق الأساسى فى الفريق وما هى التحديات التى تواجهه وكيف يتعامل معها ومن خلال مناقشات بينه وبين المنسق الرئيسى وبذلك تكون قد تكونت عنده المعايير أو صورة مبدئية عن التنسيق ويكون جاهز ومنسق، رئيس يستطيع أن يتعامل مع الوضع ويحسن من العمليات التى تتم، فيكون الحمل خفيف بأنه قد مر بالتجارب ويستطيع إدارة الأمور بعد ذلك وتحسينها.

س ٣: كيف تقوم بتعليم فريقك للحصول على الموافقات والتعامل خصوصا أن القاعات كلها تكون محجوزة للأسف وما النتائج؟

ج: أول فترة فى نظام الموافقة أن نتعامل مع المشرف الخاص بنا، وإدارة الكلية تتعامل مع شخص واحد وفى هذه الحالة يكون هذا الشخص هو أنا، وهذه المرحلة التى أقوم بعمل استقرار، وبمرور الوقت فى نهاية السنة سأقوم بأخذ الفريق وأعرفهم بالمشرف وإدارة الكلية وكل فرد فيها مثلا: السيد/ عبد الرحمن، السيدة/ رحمة، السيدة/ لارا، السيدة/ سمية أقوم بأخذهم فى الإدارة وأعرفهم بالإدارة وبالفعل بعض الأعضاء تعاملت مع رعاية الكلية ورعاية الطلبة وأتموا العملية النهائية ولكن الخطوة الأولى كانت من خلالي.

بالنسبة لمؤتمر خطوة على الطريق فكانت مقسمة على مهام وتسهيلات يقام بها خلال المؤتمر بمتابعة معى وكانت التسهيلات الخارجية مهمة وكنا مهتمين بها أكثر فكان أول فريق وهو فريق الأمن وكان مسؤول عن كيفية دخول الأعضاء من دون مشاكل مع الأمن أيضا مع الرعاة إذا كان متوافر مثلا فيبلغ الأمن بمواصفات هذا الشخص من سيارته أو ألوان وغيره وكان يوجد تحديثات، بحيث تكون الأمور تحت السيطرة. ثانيا وهو فريق استراحة القهوة واستراحة الغداء كان المنسق السيدة/ دعاء تتابع مع المطعم فى شرح الوجبات المراد وجودها وتقوم بعملية الطلب وبعد ذلك التأكد من وصول الطلبات أيضا، بالنسبة لاستراحة القهوة كان السيد/ أحمد أسامة والسيد أحمد راضي يتعاملون مع ذلك وأيضا يقومون بدفع الحساب والتأكد من الجودة كذلك. ثالثا وهو فريق المتابعة، وهم كانوا يتعاملون مع المدربين القادمين من الاتحاد وأيضا الحفاظ على صورتنا كمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة ككل وخصوصا المنصورة، ونستخدم هذه المواقع لصالحنا عندما نقوم بأحداث مساهرة. شكر للمنسق السيدة/ إيمان خطاب، كان الفريق يتابع مع كل المدربين السيد/ عبد الرحمن محمود، السيد/ عبد الرحمن يحيي، السيدة/ فداء، السيدة/ ياسمين، والسيدة/ إيمان خطاب حيث كان كل فريق يتابع مع كل مدرب على حدى يوما بعد يوم.

أما بخصوص النتائج:

فنحن بالأساس نعمل كلجنة داعمة لذلك كنا نعمل من أجل اللجان الأساسية:
خارجياً:

- تجهيزات القوافل الطبية.
- خطوات جديدة فى العلاقات الجامعية.
- توفير الخدمة فى الأحداث.
- مزيد من التوسع فى جانب جمع التبرعات.



داخليا:

- تناوب الفريق، نظام تنسيق جديد.
- سوف ينتقل التعليم إلى المستوى المتوسط.

٣. السيد/ أحمد سمير عضو هيئة المكتب السابق: شكر وتقدير. لدي سؤال فقط، إلى أي حد وصل تعليم المستوى التعليمي لفريقك وكيف ستكمل وترتفع به؟

ج: شكرا على دعمك الدائم لنا، إجابة سؤال التعلم ففقت بتقسيم نظام التعلم إلى استراتيجيات أساسية، متوسط، متقدم. حاليا تم الانتهاء من مرحلة الأساس مازال فقط جزء واحد سيتم شرحه في اليومين القادمين، ومع مرور الوقت سيكون الانتقال إلى المتوسط وهذا معناه أنهم وفوا من ثلاثين إلى أربعين بالمائة من لجنة العلاقات الخارجية، باقى المهارات بدأت أعمل عليها من خلال استمارة للقراءة والتحليل وأن يقوموا بتقديم ما يميلون إليه من مهارات يريدون تعلمها وبالتعاون أيضا مع لجان أخرى مثل لجنة العلاقات الداخلية يمكن تطوير هؤلاء الأعضاء وهذا ما قمنا بعمله فى النظام التعليمى. سنكمل فيه عن طريق تقديم جلسات تفاعلية لهم عبر الإنترنت بمواضيع مختلفة منها فيديوهات على الفيس بوك وتقديم مهام منها جلسات على أرض الواقع، أيضا مشاركات ومنشورات يتم تنزيلها على صفحتنا.

■ الإعلان الثالث عشر:

"التقرير النصف سنوي لمسئول برنامج التبادل الطلابي ٢٠٢٢/٢٣".

قامت السيدة/ زينب النواساني – مسئول برنامج التبادل الطلابي - بعرض التقرير.

(فتح باب المناقشة)

السيد/أحمد أيمن العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة:

س ١: فيما يخص (Second speaking gate) أنه لم يتم حضوره من قبل عدد كبير من الأعضاء، فما هي الخطوات التي تم اتباعها للترويج عن هذه الجلسة؟

ج: لقد تم الإعلان عن الجلسة على مجموعة "سمبساوية" على تطبيق (Facebook) قبل موعدها بفترة مناسبة، كما تم توفير رابط على مجموعة خاصة بتطبيق الـ (WhatsApp) لحضور الجلسة ممن يهتمون وقد تم شرح الهدف من الجلسة، والإعلان عن الموضوع الذي سيتم مناقشته من خلالها، وأيضا قام كل رئيس لجنة بإعلام فريق عمله لحضور تلك الجلسة.

س ٢: ماذا يعني مصطلح (IPSF Passengers)؟

ج: برنامج التبادل الطلابي له أنشطة عديدة يتم تقديمها للطلاب خارج مصر، أحد هذه الأنشطة هي (Session IPSF pessangers) وهي بالتعاون مع الاتحاد، حيث يعلن الاتحاد عن تلك الجلسة بين جمعيات مكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة على أن تقوم كل جمعية من المتقدمين بتجهيز جلسة للتحدث عن المدينة أو المنطقة التابعة لها الجمعية، فمثلا نحن سنتحدث عن منطقة الدلتا أو عن مدينة المنصورة، فبدأنا بتجميع المعلومات



اللازمة، وأيضا الأفكار المبتكرة وتجهيز الحملة الترويجية لذلك بالتعاون مع لجنة الإعلام والمطبوعات، ثم نقوم بإرسال تلك البيانات إلى الاتحاد وعليه يقوم الاتحاد باختيار من سيقوم بتقديم تلك الجلسة من بين الجمعيات المحلية، أي داخل مصر.

■ الإعلان الرابع عشر:

"التقرير النصف سنوي لرئيس لجنة الإعلام والمطبوعات ٢٢/٢٠٢٣".

قام السيد/ محمد النزهي – رئيس لجنة الإعلام والمطبوعات – بعرض التقرير.

(فتح باب المناقشة)

١. السيد/ أحمد ايمن العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة:

س١: هل حدث تقدم في الفصل الدراسي السابق وهل أضيفت تقنيات جديدة؟

ج: جزء الفيديوهات القصيرة والتصميم تطور، واستخدام تقنية ثلاثي الأبعاد وتم الارتقاء بالجودة كما أصبح الأعضاء يتلقون التعليم من رافعي الروح المعنوية مباشرة لتقوية العلاقات.

س٢: هل شخصيتك حاليا تغيرت عن التي بدأت (Mandate)؟

ج: نعم تغيرت كثيرا وتطورت في نواحي عدة وأصبحت قادرا على التصرف في مواقف لم أتصور أن أوضع فيها.

س٣: هل يوجد تصميمات جديدة؟

ج: نعم يوجد تصميمات جديدة كثيرة وأصبحت تصميمات الفيديوهات أفضل من السابق.

٢. السيد/ خالد الحسن العضو الكامل بمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة:

س١: هل فكرت في تغيير الشعار؟

ج: وضع أكثر من شعار في الفترة الأخيرة ولكن النقاش فيهم مازال مستمر.

س٢: هل سيتم استخدام أدوات جديدة؟

ج: يوجد نقاش مع أستاذ يسري لتوفير كاميرا جديدة ولكن صعب بسبب غلاء الأسعار.



■ الإقتراح الثالث:

"أية مواضيع مقترحة."

(التصويت على الإقتراح)
القرار: لا توجد أية مواضيع مقترحة.

■ الإعلان الخامس عشر:

"ملخص جدول أعمال اجتماع الجمعية العمومية رقم (٣٢) لمكتب الاتحاد المصري لطلاب الصيدلة جامعة المنصورة."
قامت السيدة/ إيمان فوزي - أمين عام الجلسة - بعرض وقراءة الإعلان.

- تم الانتقال إلى المناقشة السرية.
- تم غلق المناقشة.
- تم الانتقال إلى التصويت.

- تم أخذ التصويت على وقف العمل بالقواعد التنظيمية للاجتماع (موافقة بالإجماع).
- تم وقف العمل بالقواعد التنظيمية وانهاء الجلسة الثانية من اجتماع الجمعية العمومية رقم (٣٢) (في تمام الساعة الخامسة والنصف.